

**INFORMATIVA A NORMA DELL'ART. 13 DEL GDPR 2016/679 (Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali)**

La presente informativa viene resa alle persone fisiche ai sensi dell'art.13 GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali).

**1) IDENTITA' E CONTATTI DEL TITOLARE:** il Titolare del Trattamento è Comer srl - Via Oroboni, 26/28 – 27029 Vigevano (PV) - P.IVA | C.F. 00174100180 - [privacy@comergroup.it](mailto:privacy@comergroup.it).

**2) DATI TRATTATI:** i dati personali trattati sono dati di natura anagrafica, identificativa, di contatto e curriculare (ovvero relativi alla formazione e all'esperienza professionale) del candidato/a.

Nel caso in cui nel CV/lettera di presentazione del candidato/a siano presenti dati c.d. particolari (atti a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, informazioni riguardanti la salute o la vita sessuale o l'orientamento sessuale), ai sensi dell'art. 9, par.2, lett. a) del GDPR, il Suo consenso, deve considerarsi condizione necessaria per tale trattamento. NON saranno presi in considerazione i CV inviati senza la prevista espressione di consenso.

**3) FONTE E FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO:** i dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato/a in occasione dell'invio del curriculum, e/o in contatti diretti e/o a seguito di una ricerca/selezione del personale (anche da Agenzie) e sono trattati esclusivamente per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione, oppure per proporre altre tipologie di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

In caso di valutazione positiva, la finalità sarà quella di predisporre la necessaria documentazione per l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

La base giuridica è identificata nell'art.6, par.1. lett. b) del GDPR.

Nel curriculum vitae o nel corso del colloquio, potranno essere altresì evidenziati, e quindi acquisiti, dati che appartengono a particolari categorie (quali quelli da cui possono desumersi l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, l'adesione a sindacati, lo stato di salute, l'invalidità o l'appartenenza a categorie protette; l'assunzione di cariche politiche). La base giuridica per il trattamento è il consenso, in conformità agli articoli 7 e 9 comma 1 lettera a) del GDPR, e in caso di mancata prestazione di esso non potrà essere valutata pienamente la Sua candidatura.

**4) MODALITA' DI TRATTAMENTO:** i dati saranno trattati attraverso ausili cartacei ed elettronici e Le assicuriamo di aver posto in essere tutte le misure organizzative, fisiche e logiche ritenute necessarie e/o opportune per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati.

**5) DESTINATARI DEI DATI PERSONALI:** i dati personali trattati nei Curricula saranno oggetto di comunicazione a soggetti ben definiti. Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno è autorizzato al trattamento in relazione alle mansioni svolte. I dati acquisiti potranno essere comunicati al Consulente del lavoro, ad aziende operanti nel campo dell'ICT in caso di manutenzione, consulenti, aziende svolgenti attività per conto del Titolare.

**6) TRASFERIMENTO DEI DATI:** il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi e la gestione e la conservazione dei dati personali avverrà su server ubicati all'interno dell'Unione Europea Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei server/utilizzare cloud Extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

**7) CONSERVAZIONE DEI DATI:** il Titolare del trattamento conserva e tratta i dati personali relativi alle candidature per un periodo non superiore ai 12 mesi.

#03 INFORMATIVA CANDIDATI CV





**8) DIRITTI DELL'INTERESSATO:** a norma degli artt.15 diritto di accesso, 16 diritto di rettifica, 17 diritto alla cancellazione, 18 diritto alla limitazione del trattamento, 20 diritto alla portabilità, 21 diritto del GDPR 679/16, l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo al Titolare del Trattamento all'indirizzo soprariportato oppure a mezzo mail all'indirizzo [privacy@comergroup.it](mailto:privacy@comergroup.it).

**9) REVOCA DEL CONSENSO:** con riferimento all'art.7 del GDPR 679/16 l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso prestato.

**10) DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO:** l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo dello stato di residenza.

**11) CONFERIMENTO DEI DATI:** il conferimento dei dati è facoltativo, ma il mancato conferimento potrà comportare l'impossibilità di procedere con la valutazione/selezione della candidatura.

**12) PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI:** il Titolare non effettua trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

#03 INFORMATIVA CANDIDATI CV



COMER s.r.l. ITALY - VIGEVANO (PV) 27029 Via Oroboni, 26/28 - Ph. (+39) 0381 42661 - PEC: [comersrlcert@pec.it](mailto:comersrlcert@pec.it)  
[www.comergroup.it](http://www.comergroup.it) - REA PV-118809 - R.I. C.F. P. IVA / VAT nr. IT 00174100180 - Capitale Sociale / Share Capital € 80.000

